

## Strengthening Involvement

VS-2018-0043

# Εθνική νομοθεσία πάνω στην Ενημέρωση & Διαβούλευση στην Κύπρο

*Έκθεση για την Κύπρο*

Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου

Λεωφ. Βύρωνος 40

1096 Λευκωσία

Κύπρος

Λευκωσία, 22 Οκτωβρίου 2018

Πρόγραμμα STRENGTHENING INVOLVEMENT (DG Employment-VS/2018/0043). Το σχέδιο αυτό χρηματοδοτείται με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.  
Η παρούσα δημοσίευση δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν ευθύνεται για τυχόν χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

## Εισαγωγή

Η Οδηγία 2002/14/ΕC αποτελεί το γενικό πλαίσιο, που θέτει τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την άσκηση του δικαιώματος στην ενημέρωση και τη διαβούλευση των εργαζομένων σε επιχειρήσεις και εγκαταστάσεις εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τα κράτη-μέλη επέλεξαν το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας να είναι επιχειρήσεις, που απασχολούν τουλάχιστον 50 εργαζόμενους σε οποιοδήποτε κράτος-μέλος ή εγκαταστάσεις, που απασχολούν τουλάχιστον 20 εργαζόμενους σε οποιοδήποτε κράτος-μέλος.

Τα κράτη-μέλη οφείλουν να καθορίσουν τις πρακτικές διευθετήσεις για την άσκηση του δικαιώματος στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο κατάλληλο επίπεδο. Η ενημέρωση και διαβούλευση πρέπει να καλύπτουν:

- Την ενημέρωση για τις πρόσφατες και πιθανές εξελίξεις στις δραστηριότητες και την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης ή της εγκατάστασης,
- Την ενημέρωση και διαβούλευση πάνω στην κατάσταση, δομή και πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης στη συγκεκριμένη επιχείρηση ή εγκατάσταση,
- Την ενημέρωση και διαβούλευση πάνω σε αποφάσεις, που θα οδηγήσουν ενδεχομένως σε ουσιώδεις αλλαγές της οργάνωσης της εργασίας ή των συμβατικών σχέσεων.

## Ψήφιση του νόμου στην Κύπρο

Ο νόμος 78(Ι) πέρασε το 2005 και έχει εφαρμογή σε επιχειρήσεις με άνω των **30 εργαζομένων**. Ο ελάχιστος αριθμός εργαζομένων υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο των εργαζομένων στην επιχείρηση τα τελευταία δύο χρόνια. Ο νόμος δεν επηρεάζει τη νομοθεσία, που σχετίζεται με την ενημέρωση και διαβούλευση σε περίπτωση μαζικών απολύσεων.

## Τι καλύπτει

Ο νόμος καλύπτει:

- Την ενημέρωση για τις πρόσφατες και πιθανές εξελίξεις στις δραστηριότητες και την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης.
- Την ενημέρωση και διαβούλευση πάνω στην **κατάσταση, δομή και πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης** στη συγκεκριμένη επιχείρηση καθώς και οποιοδήποτε προληπτικό **μέτρο προβλέπεται** στις περιπτώσεις ειδικότερα, που **απειλείται η απασχόληση**.
- Την ενημέρωση και διαβούλευση πάνω σε **αποφάσεις**, που θα οδηγήσουν ενδεχομένως σε ουσιώδεις αλλαγές της οργάνωσης της εργασίας και των εργασιακών συμβάσεων

## Αναφορικά με την ενημέρωση

Σύμφωνα με το νόμο η ενημέρωση πρέπει να παρέχεται στον **κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο**, ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να την εξετάσουν κατάλληλα και να προετοιμαστούν για τη διαβούλευση.

## Αναφορικά με τη διαβούλευση

Η διαβούλευση λαμβάνει χώρα:

- Στο σωστό χρόνο, με το σωστό τρόπο και περιεχόμενο.
- Απευθυνόμενη στο κατάλληλο επίπεδο εκπροσώπησης της διοίκησης (ανάλογα με το θέμα που συζητιέται).
- Επί τη βάση της της σχετικής ενημέρωσης, που παρέχει ο εργοδότης, σύμφωνα με την ερμηνεία του όρου «ενημέρωση» και την άποψη, που μπορούν να εκφράσουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων.
- Σε τρόπο ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να συναντηθούν με τον εργοδότη και να πάρουν αιτιολογημένη απάντηση στην άποψή τους.
- Προκειμένου να **καταλήξουν σε μια συμφωνία** όσον αφορά τις αποφάσεις, που υπόκεινται στις αρμοδιότητες του εργοδότη.

## Συμφωνία για την Ενημέρωση και τη Διαβούλευση

Οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν ελεύθερα και σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή να καθορίσουν μέσω μιας συμφωνίας τις πρακτικές λεπτομέρειες για ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζόμενους.

### Εμπιστευτική Ενημέρωση

- Προκειμένου να προστατευθούν τα νόμιμα δικαιώματα του εργοδότη, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι εμπειρογνώμονες, που ενδεχομένως τους υποστηρίζουν στην ενημέρωση και διαβούλευση δεν πρέπει να κοινοποιούν σε εργαζόμενους ή τρίτα πρόσωπα ενημέρωση, που τους έχει παρασχεθεί ρητά ως εμπιστευτική.
- Η υποχρέωση αυτή εξακολουθεί να τους δεσμεύει ανεξάρτητα που βρίσκονται, ακόμα και σε περίπτωση που έχει λήξει η θητεία τους.
- Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι βοηθοί τους μπορούν να κοινοποιήσουν εμπιστευτική ενημέρωση μόνο σε άτομα, που έχουν δεσμευθεί να τηρήσουν εμπιστευτικότητα..

Ο εργοδότης δεν υποχρεούται να παρέχει ενημέρωση σε θέματα, τα οποία:

- Η φύση τους είναι τέτοια που, σύμφωνα με αντικειμενικά κριτήρια, θα μπορούσε να εμποδισθεί η λειτουργία ή να βλαφθεί σοβαρά η επιχείρηση.
- Κατατάσσονται από την τρέχουσα νομοθεσία ως εμπιστευτικά
  - Τραπεζικό απόρρητο
  - Δικηγορικό απόρρητο
  - Εθνική ασφάλεια ή θέματα, που άπτονται των διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας
- Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν ενημέρωση αυτής της φύσης μετά από δικαστική απόφαση.

### Προστασία και διευκολύνσεις των εκπροσώπων των εργαζομένων

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων τους και προκειμένου να μπορούν να ασκήσουν τα καθήκοντα, που τους εμπιστεύθηκαν οι εργαζόμενοι,

απολαμβάνουν επαρκούς προστασίας και εγγυήσεων και δεν υπόκεινται σε δυσμενείς επιπτώσεις από τον εργοδότη λόγω της δράσης τους ως εκπρόσωποι των εργαζομένων.

### Κυρώσεις

Οποιοσδήποτε παραβαίνει τις προβλέψεις αυτού του νόμου είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε **πρόστιμο**, που δεν υπερβαίνει τα €3.500.

### Συστάσεις

- Προκειμένου να εφαρμοστεί σωστά ο νόμος πρέπει τόσο οι εργοδότες όσο και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να έχουν ενημερωθεί σωστά για αυτόν και να γνωρίζουν τις προβλεπόμενες διαδικασίες.
- Χρήσιμη είναι ανταλλαγή καλών πρακτικών με άλλα κράτη-μέλη της ΕΕ, για το πως εφαρμόζεται στην πράξη η σχετική νομοθεσία και ποιες είναι οι συνηθισμένες δυσκολίες.
- Οι κυρώσεις, που προβλέπει ο νόμος θα έπρεπε να είναι πολύ αυστηρότερες ώστε να αποτρέπουν τους εργοδότες από το να παραβιάζουν το νόμο.