

## Strengthening Involvement

VS-2018-0043

# Εθνική νομοθεσία πάνω στην Ενημέρωση & Διαβούλευση στην Μάλτα

*Έκθεση για τη Μάλτα*

UHM Voice of the Workers

Dar Reggie Miller

St Thomas Street

Φλοριάννα FRN 1032

Μάλτα

Φλοριάννα, 15 Οκτωβρίου 2018

Πρόγραμμα STRENGTHENING INVOLVEMENT (DG Employment-VS/2018/0043). Το σχέδιο αυτό χρηματοδοτείται με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρούσα δημοσίευση δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν ευθύνεται για τυχόν χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία 2002/14 / ΕΚ θεσπίζει ένα γενικό νομικό πλαίσιο για την ενημέρωση και τη διαβούλευση των εργαζομένων, ψηφίζοντας ότι οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να ενημερώνουν και να διαβουλεύονται με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σε τρεις συγκεκριμένους τομείς:

- την πρόσφατη και πιθανή εξέλιξη της επιχείρησης,
- την κατάσταση, τη δομή και την πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης,
- αποφάσεις, που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιαστικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβατικές σχέσεις.

Η Οδηγία μεταφέρθηκε στη νομοθεσία της Μάλτας μέσω της Νομικής Ανακοίνωσης 10 του 2006. Οι διατάξεις της Οδηγίας ισχύουν μόνο για επιχειρήσεις με 50 ή περισσότερους εργαζομένους, εξαιρουμένων εκείνων που εμπίπτουν στο νόμο περί εμπορικής ναυτιλίας.

Η Νομική Ανακοίνωση ορίζει:

- Τα γενικά καθήκοντα των εργοδοτών
- Τις ελάχιστες απαιτήσεις όσον αφορά την παροχή ενημέρωσης και διαβούλευσης
- Τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εκπροσώπων των εργαζομένων

Η Νομική Ανακοίνωση θεσπίζει ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να παραπέμπουν τις εργατικές διαφορές, που σχετίζονται με τον παρόντα κανονισμό στο Εργατικό Δικαστήριο.

Η Οδηγία Πλαίσιο 89/391 για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία είναι η βασική Νομοθεσία για την ενημέρωση και διαβούλευση των εργαζομένων σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία σε ευρωπαϊκό επίπεδο και μεταφέρθηκε στη Μάλτα όταν καταργήθηκε η Νομοθετική Πράξη για την Προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και αντικαταστάθηκε με την Νομοθετική Πράξη XXVII του 2000, γνωστή και ως Πράξη για την υγεία και την επαγγελματική ζωή (OHSΑ).

Το σύστημα OHSΑ στηρίζεται έντονα στην έννοια του τριμερούς κοινωνικού διαλόγου.

### **Διατομεακό επίπεδο**

Στη Μάλτα λειτουργούν τρία κυρίως τριμερή συμβουλευτικά όργανα, που έχουν συγκροτηθεί στο πλαίσιο της Νομοθετικής Πράξης για την Απασχόληση και τις Εργασιακές σχέσεις.

1. Το Συμβούλιο Εργασιακών Σχέσεων

2. Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Μάλτας
3. Η Αρχή για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

### **1. Συμβούλιο Εργασιακών Σχέσεων**

Το Συμβούλιο Εργασιακών Σχέσεων (ΣΕΣ) λειτουργεί ως συμβουλευτική τριμερής ομάδα στην κυβέρνηση όσον αφορά διάφορα θέματα εργατικής νομοθεσίας, όπως θέματα που σχετίζονται με την απασχόληση τόσο σε εθνικό όσο και σε κλαδικό επίπεδο. Αυτά περιλαμβάνουν πληρωμές μισθών, υπερωρίες, αργίες και ώρες εργασίας.

Αποτελείται από 12 τακτικά μέλη. Με δική του εσωτερική διαδικασία εκλέγουν έναν ξεχωριστό ανεξάρτητο πρόεδρο. Η κυβέρνηση διορίζει τέσσερα μέλη, δηλαδή ο αντιπρόεδρος και τρία άλλα μέλη διορίζονται από την κυβέρνηση. Τέσσερα μέλη είναι εκπρόσωποι των εργαζομένων και τα υπόλοιπα τέσσερα μέλη είναι εκπρόσωποι των εργοδοτών.

### **2. Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Μάλτας**

Η ΟΚΕ (Επιτροπή της Μάλτας για την Οικονομική και Κοινωνική ανάπτυξη) διαβουλεύεται και συμβουλεύει την κυβέρνηση για τη βιώσιμη οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της Μάλτας. Παρέχει επίσης ένα φόρουμ κοινωνικού διαλόγου και διαβούλευσης μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και των αντίστοιχων οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών. Ιδρύθηκε το 1988, αλλά απέκτησε νομική υπόσταση από το 2001 και μετά μέσω της Νομοθετικής Πράξης για την Απασχόληση και τις Εργασιακές σχέσεις (Πράξη XV -κεφάλαιο 431).

Η Επιτροπή αποτελείται σήμερα από 20 μέλη, με επικεφαλής τον πρόεδρο ο οποίος διορίζεται από τον πρωθυπουργό σε συνεννόηση με τους εκπροσώπους των εργοδοτών και των συνδικάτων στην Επιτροπή. Ο αναπληρωτής πρόεδρος είναι ο μόνιμος Γενικός Γραμματέας της Δημόσιας Διοίκησης. Τέσσερα κυβερνητικά υπουργεία εκπροσωπούνται στην Επιτροπή από τους μόνιμους Γενικούς Γραμματείς τους. Οι εργοδότες εκπροσωπούνται από τους Προέδρους των πέντε κύριων εργοδοτικών οργανώσεων. Τα υπόλοιπα μέλη είναι εκπρόσωποι των διαφόρων συνδικαλιστικών οργανώσεων της Μάλτας.

Η Επιτροπή χρησιμεύει ως εργαλείο ανάλυσης και, όπου ενδείκνυται, ως καταλύτης της αλλαγής. Επικεντρώνεται σε θέματα, που ενδιαφέρουν την οικονομία και την κοινωνία, φέρνοντας στο ίδιο τραπέζι την κυβέρνηση, τους εργοδότες και τους εργαζομένους, με στόχο να διασφαλιστεί ότι εκπροσωπούνται τα συμφέροντα όλων των μερών. Τα θέματα που συζητούνται από την ΟΚΕ υποβάλλονται από τους κοινωνικούς εταίρους και, ως εκ τούτου, αφορούν επίκαιρα ζητήματα στο χώρο εργασίας. Την ίδια στιγμή, η κυβέρνηση μέσω των εκπροσώπων της προωθεί συζητήσεις, που αποτελούν τη βάση της εθνικής πολιτικής.

### 3. Αρχή για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Αρχή για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (OHSΑ) επιδιώκει να διασφαλίσει ότι τηρείται η νομοθεσία OSHA XX vii (2002), που καθορίζει τα πρότυπα προστασίας της υγείας και της ασφάλειας.

Η OHSΑ αποτελείται από εννέα μέλη με επικεφαλής ένα Γενικό Διευθυντή. Πέντε είναι κυβερνητικοί αξιωματούχοι, ενώ δύο μέλη εκπροσωπούν τα συμφέροντα των εργοδοτών και άλλα δύο τα συμφέροντα των εργαζομένων. Πλαισιώνονται από μια Εκτελεστική Επιτροπή, που έχει άλλα 25 μέλη.

Οι αρμοδιότητες της OHSΑ περιλαμβάνουν: τη θέσπιση συμβουλευτικών στρατηγικών για τις εθνικές πολιτικές όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, την παροχή συμβουλών στην κυβέρνηση όσον αφορά τη θέσπιση κανονισμών για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, την προώθηση και διάδοση ενημέρωσης και βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Διεξάγει έρευνες για ατυχήματα ή θέματα, που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια κατά την εργασία [OHSΑ Μάλτα]. Οι δραστηριότητες της OHSΑ ομαδοποιούνται σε πέντε βασικούς τομείς:

- Κατασκευές, λατομεία και μεταλλεία,
- Μηχανήματα, εξοπλισμός, εργοστάσια και εγκαταστάσεις, συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου των κινδύνων να συμβούν μεγάλα ατυχήματα (COMAH),
- Χημικοί και βιολογικοί παράγοντες,
- Ακτινοπροστασία,
- Γενική έρευνα και έρευνα ατυχημάτων.

Από το 1999 έως το 2003, κατά τη διάρκεια της διαδικασίας προσχώρησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η κυβέρνηση της Μάλτας δημιούργησε την Επιτροπή Διευθύνσεως και Δράσης της Μάλτας (MEUSAC), η οποία χρησίμευσε ως κεντρικό σημείο, που έδωσε την ευκαιρία στην κοινωνία των πολιτών και στους κοινωνικούς εταίρους να διαμορφώσουν τις θέσεις της Μάλτας ως προς διάφορες πτυχές του κεκτημένου.

Η MEUSAC επαναδραστηριοποιήθηκε το 2008 και η κυβέρνηση της Μάλτας της ανέθεσε τρεις κύριες λειτουργίες: την ενημέρωση σχετικά με τις υποθέσεις της ΕΕ, τις διαβουλεύσεις και την υποστήριξη για τη λήψη χρηματοδότησης.

Η MEUSAC δρομολογεί μια διαρθρωμένη διαδικασία διαβούλευσης κυρίως μέσω της κεντρικής της ομάδας, των τομεακών της επιτροπών και τη διεξαγωγή ανοικτών διαβουλεύσεων. Η MEUSAC εμπλέκει στη διαβούλευση ανώτερους κυβερνητικούς αξιωματούχους, εκπροσώπους των εθνικών και ευρωπαϊκών κοινοβουλίων και των συμβουλευτικών οργάνων της Ε.Ε., των οργάνων που έχουν συσταθεί, της κοινωνίας των πολιτών και άλλους ενδιαφερόμενους.

Στις 30 Μαΐου, η MEUSAC συστάθηκε νομικά ως Οργανισμός βάσει του νόμου για τη Δημόσια Διοίκηση (LN 154/2017).

Είναι σημαντικό να αναφέρουμε τη MEUSAC, διότι αποτελεί ένα ενεργό φόρουμ με εκτεταμένες και αποτελεσματικές αρμοδιότητες διαβούλευσης, όπου οι συνδικαλιστικές οργανώσεις μαζί με άλλους ενδιαφερόμενους διαδραματίζουν ενεργό ρόλο, για τον καθορισμό της θέσης της Μάλτας σε σχέση με τις νέες Οδηγίες ή πολιτικές που συζητούνται σε επίπεδο Ε.Ε. Για τα συνδικάτα αποτελεί έναν αποτελεσματικό τρόπο να ακουστεί η φωνή των εργαζομένων σε θέματα, που έχουν άμεση επίδραση στις εργασιακές σχέσεις.

#### **Συστάσεις**

- Οι συνδικαλιστές πρέπει να είναι καλύτερα ενημερωμένοι σχετικά με τα δικαιώματά τους ως προς την ενημέρωση και διαβούλευση
- Οι μελέτες περιπτώσεων, που παρουσιάζουν θετικά και αρνητικά αποτελέσματα ενημέρωσης και διαβούλευσης, είναι πολύ χρήσιμες
- Οι διεθνείς συναντήσεις και εργαστήρια που επιτρέπουν την ελεύθερη ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών μπορούν να διαδραματίσουν πολύ θετικό ρόλο στην ανάπτυξη ιδεών για το πώς μπορεί κανείς να αντιμετωπίσει κοινά προβλήματα.